



 **Office Mönchengladbach**

 **+49 2161 811-628**

 **caroline.siegel@kapellmann.de**

 [Download business card - vCard \(vcf\)](#)

 [Short profile - Download PDF](#)

Dr Caroline Siegel, LL.M.

Specialist lawyer for employment law

Caroline advises employers and employees on the establishment and structuring of employment relationships, their management and termination; her practice focuses on advising companies on restructuring measures, transfers of undertakings and reorganisation measures as well as issues of temporary employment and secondment of employees and negotiations with employee representatives (works councils, trade unions, co-determined supervisory boards). Caroline also advises and trains employers on issues relating to (sector specific) minimum wages and cooperation with customers authorities, social security benefits offices and professional associations.

In the area of compliance she advises on the implementation of guidelines, their drafting in collaboration with works councils, and the prosecution of labour law violations for companies.

Recent work

- North German construction machinery manufacturer: providing support in disputes regarding co-determination in working time and employment contract conditions, in particular conducting preliminary injunction proceedings and conducting conciliation committee proceedings
- International manufacturer of paints and varnishes: providing advice on spin-off and sale of business units as well as sale of sales subsidiaries, negotiation with (general) works council
- International medical device manufacturer: providing labour law advice on restructuring of operating and holding companies, providing support for various demergers and mergers
- Advising on the merger of several maximum care hospitals with harmonisation of church and public law collective agreements
- Advice on the merger of several maximum care hospitals while observing church and public law collective agreements

Vita

- Studied law at the Bucerius Law School, Hamburg and the Université de Paris I / Sorbonne – Panthéon, 2002 to 2007
- Legal clerkship in Koblenz, Frankfurt and Düsseldorf, 2007 to 2009
- Master of Laws with a focus on labour law at the University of Cologne, 2009 to 2010
- PhD on the history of labour law, 2012 to 2014
- Lawyer since 2010, at Kapellmann since 2017

Further qualifications and memberships

- Speaker at numerous conferences and seminars
- Member of the Association of German Labour Law Attorneys (VdAA – Verband deutscher Arbeitsrechts Anwälte)
- Member of the Mönchengladbach Bar Association

PRACTICE GROUPS

- **> Employment law**
- **> White-collar and corporate crime**

SECTOR GROUPS

- **> Corporate compliance**
- **> ESG**

EXPERTISE

- Employment law
- Corporate compliance

PUBLICATIONS

Books and book contributions



Annotations on court decisions

2015

- › **Siegel**, NZA-RR 2015, 348 - LAG Mecklenburg-Vorpommern: Verhaltensbedingte Kündigung – wiederholte Überschreitung der Minusstundengrenze, Entscheidungsbesprechung zum Urteil vom 15.01.2015 - 5 Sa 219/14
- › **Siegel**, ArbRAktuell 2013, 581 - Anm. zu LAG Hessen: Fristlose Kündigung bei Konkurrenztaetigkeit bzw. bloeBer Vorbereitungshandlung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 10.06.2013 - 21 Sa 850/12
- › **Siegel**, ArbRAktuell 2013, 391 - Anm. zu BAG: Arbeitnehmerstatus einer Cutterin, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 17.04.2013 - 10 AZR 272/12
- › **Siegel**, ArbRAktuell 2013, 295 - Anm. zu BAG: Stufenzuordnung bei Wiedereinstellung nach Befristung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 21.02.2013 - 6 AZR 524/11
- › **Siegel**, ArbRAktuell 2013, 51 - Anm. zu BAG: Zustellung „demnaechst“ im Ausland, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 23.08.2012 - 8 AZR 394/11

2012

- › **Siegel**, ArbRAktuell 2012, 620 - Anm. zu LAG Mecklenburg-Vorpommern: Geschlechts- und Altersdiskriminierung bei Vorruhestandsgeld, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 25.09.2012 - 5 Sa 297/11
- › **Siegel**, ArbRAktuell 2012, 485 - Anm. zu BAG: Vertragsgemaesse Beschaeftigung nach Aenderung der Vergueutungsstruktur, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 13.06.2012 - 10 AZR 313/11
- › **Siegel**, ArbRAktuell 2012, 383 - Anm. zu BAG: Auslegung einer Verweisungsklausel im Altersteilzeitvertrag, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 14.12.2011 - 4 AZR 26/10
- › **Siegel**, ArbRAktuell 2012, 73 - Anm. zu BAG: Klagefrist bei Postbeschaeftigungsunaefaehtigkeit als aufloesender Bedingung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 27.07.2011 - 7 AZR 402/10
- › **Siegel**, ArbRAktuell 2012, 44 - Anm. zu BAG: Umfang der Nettoentgelthaftung nach AentG, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 17.08.2011 - 5 AZR 490/10

2011

- > **Siegel**, ArbRAktuell 2011, 591 - Anm. zu BAG: Auslegung einer Bonusvereinbarung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 07.06.2011 - 1 AZR 807/09
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2011, 462 - Anm. zu BAG: Ausschluss des Entgeltumwandlungsanspruchs bei Bezugnahme auf Tarifvertrag, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 19.04.2011 - 3 AZR 154/09
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2011, 219 - Anm. zu BAG: Unzulässige Befristung bei mangelndem Kausalzusammenhang zur Vertretung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 12.01.2011 - 7 AZR 194/09
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2011, 71 - Anm. zu BAG: Berufungsbegründung erfordert inhaltliche Auseinandersetzung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 19.10.2010 - 6 AZR 118/10
2010
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2010, 551 - Anm. zu EGMR: Kündigung durch kirchlichen Arbeitgeber wegen Ehebruchs, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 23.09.2010 - Rs. 1620/03, Rs. 425/03
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2010, 664 - Anm. zu LAG Sachsen-Anhalt: Recht auf Internet und Mobilfunk für Betriebsrat, Entscheidungsbesprechung zum Beschluss v. 23.06.2010 - 4 TaBV 4/10
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2010, 525- Anm. zu BAG: Kein Bewährungsaufstieg in der Freistellungsphase, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 04.05.2010 - 9 AZR 184/09
- > **Siegel**, ArbRAktuell 2010, 427 - Anm. zu BAG: Betriebsrentenansprüche aus betrieblicher Übung, Entscheidungsbesprechung zum Urteil v. 16.02.2010 - 3 AZR 118/08

Miscellaneous

2015

- > **Siegel**, Der Bausachverständige, 2015, Heft 5, S. 62-65: Mindestlohn und Mindestarbeitsbedingungen im Baugewerbe. Compliance und praktische Fallstricke

EVENTS

- | | | | |
|------------|---|--|---------|
| 11.12.2024 | Kapellmann Aktuell Entwicklungen im Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick 2024/2025

Entwicklungen im Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick 2024/2025

Competencies: Employment law

Organizer: Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Address: #Online | <ul style="list-style-type: none"> > Dr André Buzari, LL.M. > Dr Caroline Siegel, LL.M. > Dr Carolin Kühl | #Online |
| 14.12.2023 | Kapellmann Aktuell Entwicklungen im Arbeitsrecht - Rück- und Ausblick 2023/2024

Competencies: Employment law | <ul style="list-style-type: none"> > Dr André Buzari, LL.M. > Dr Caroline Siegel, LL.M. | #Online |

Organizer: Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Address: #Online

13.12.2022

Kapellmann Aktuell | Entwicklungen im
Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick
2022/2023

> **Dr André Buzari,**
LL.M.
> **Dr Caroline Siegel,**
LL.M.

#Online

Entwicklungen im Arbeitsrecht – Rück- und Ausblick 2022/2023

Competencies: Employment law

Organizer: Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Address: #Online

> **Show all events**

ARTICLES



> **BAG kippt Verfallklauseln für gevestete virtuelle Optionen: Neue Maßstäbe für Mitarbeiterbeteiligungsprogramme**

NEWS



> **Tief
bau:**



> **Kap
ellm**



> **Die
Pflie**



> **Prax
isinf**



> **Prax
isinf**



> **Prax
isinf**



> **Prax
isinf**



> **Prax
isinf**



> **Kap
ellm**

Kapellmann begleitet RAE DER bei Übernahme durch TER RAS

ann begleitet Vosloh bei Übernahme des Rail Watch-Geschäfts

ht zur Arbeitszeit erfassung – Keinen Grund zur Sorge

o Energiericht: Welche Sparmaßnahmen müssen im Rahmen der neuen Energieinsparverordnung nun jetzt kurz- und mittelfristig in Gebäuden umgesetzt werden?

o Arbeitsrecht: Arbeitszeiterfassung in Unternehmen - Was bedeutet das Urteil des BAG?

o Arbeitsrecht: Neues zum Hinweisgeberschutzgesetz bzw. zur EU-Whistleblower-Richtlinie

o Arbeitsrecht: Homeoffice und Arbeitschutz

o Arbeitsrecht: Corona-Arbeitschutz und verlängerte „Homeoffice-Pflicht“ – Update für die Praxis

ann begleitet Sie mes Schuhen bei Erwerb von Filialen der Dielman-Gruppe